

1. Koper

1.1 Koper

Officiële naam: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord

Rechtsvorm van de koper : Publiekrechtelijke instelling

Activiteit van de aanbestedende dienst: Milieubescherming

2. Procedure

2.1 Procedure

Titel: Teamcoaching

Beschrijving: De opdracht betreft het begeleiden van coaching trajecten voor teamontwikkeling afhankelijk van de behoefte van het betreffende team. Dit is in overleg met de teamleider en het team vast te stellen. Het doel van het coaching traject is het realiseren van een cultuur waarin eigenaarschap, heldere koers en constructieve feedback centraal staat. Dit resulteert in: - Teams die werken vanuit een gedeelde visie en concrete teamplannen die in lijn zijn met de organisatiedoelstellingen. - Medewerkers die hun competenties optimaal inzetten voor het teamresultaat. - Een verbeterde samenwerking binnen en tussen de verschillende teams. 21 trajecten binnen een maximale looptijd van 8 contractjaren

Identificatiecode van de procedure: 2e5260bb-2779-4434-9032-d19fcfc836f9

Type procedure: Openbaar

De procedure wordt versneld: neen

2.1.1 Doel

Aard van het contract: Diensten

Belangrijkste classificatie (cpv): 79998000 Begeleidingsdiensten

Aanvullende classificatie (cpv): 79411000 Advies inzake algemeen management

Aanvullende classificatie (cpv): 80570000 Opleidingsdiensten voor persoonlijke ontwikkeling

2.1.2 Plaats van uitvoering

Land: Nederland

Overal in het desbetreffende land

2.1.3 Waarde

Geraamde waarde exclusief btw: 315 000 Euro

2.1.4 Algemene informatie

Aanvullende informatie: Geachte gegadigden, Helaas moeten wij u mededelen dat de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord heeft besloten de Europees openbare aanbesteding voor Teamcoaching in te trekken. Met dit bericht nemen wij u mee in de redenen die hieraan ten grondslag liggen. Het is na de publicatie van de aanbesteding gebleken dat deze opdracht aanzienlijk meer belangstelling van marktpartijen heeft gewekt dan vooraf door ons was voorzien. Dit heeft geleid tot een uitzonderlijk hoog aantal vragen binnen de Nota van Inlichtingen die ook nog eens door een zeer groot aantal partijen is gesteld. Dit schept het beeld dat er ook een bijzonder groot aantal inschrijvingen valt de te verwachten. Dit zou betekenen dat een (te) groot aantal inschrijvers tijd en energie dient te gaan steken in het lezen van de uitgebreide beantwoording van de nota van inlichting, maar ook in een hoog concurrentieveld een passende inschrijving zouden gaan doen en deze zouden moeten komen presenteren. Dit alles vinden wij (te) veel vragen van de markt en daarmee disproportioneel om door te zetten. Deze hoge inspanning zou ook voor de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord van toepassing zijn; namelijk veel vragen beantwoorden,

maar ook veel inschrijvingen en presentaties beoordelen. Dit brengt ook het risico met zich mee dat het lastig zal worden om dan tot een gedragen beoordeling met duidelijk onderscheid tussen de inschrijvingen te komen. Dit alles bij elkaar zal ook aan onze zijde leiden tot een enorme druk op de beschikbare capaciteit om dit binnen een redelijke planning af te ronden. Om al deze redenen tezamen is daarom besloten de aanbestedingsprocedure in te trekken en intern te gaan bepalen hoe we deze opdracht op een meer passende wijze in de markt kunnen gaan brengen. Ondanks dit teleurstellende bericht willen we alle geïnteresseerde partijen bedanken voor de getoonde belangstelling, de tijd en moeite die zij in deze aanbestedingsprocedure hebben geïnvesteerd. Mocht u naar aanleiding van dit bericht nog vragen hebben, dan wil ik u verzoeken deze via de berichtenmodule van TenderNed te stellen. Met vriendelijke groet, Omgevingsdienst Noord-Holland Noord.

Rechtsgrondslag:

Richtlijn 2014/24/EU

5. Perceel

5.1 Technische ID van het kavel: LOT-0000

Titel: Teamcoaching

Beschrijving: De opdracht betreft het begeleiden van coaching trajecten voor teamontwikkeling afhankelijk van de behoefte van het betreffende team. Dit is in overleg met de teamleider en het team vast te stellen. Het doel van het coaching traject is het realiseren van een cultuur waarin eigenaarschap, heldere koers en constructieve feedback centraal staat. Dit resulteert in: - Teams die werken vanuit een gedeelde visie en concrete teamplannen die in lijn zijn met de organisatiedoelstellingen. - Medewerkers die hun competenties optimaal inzetten voor het teamresultaat. - Een verbeterde samenwerking binnen en tussen de verschillende teams. 21 trajecten binnen een maximale looptijd van 8 contractjaren

Interne identificatiecode: 1

5.1.1 Doel

Aard van het contract: Diensten

Belangrijkste classificatie (cpv): 79998000 Begeleidingsdiensten

Aanvullende classificatie (cpv): 79411000 Advies inzake algemeen management

Aanvullende classificatie (cpv): 80570000 Opleidingsdiensten voor persoonlijke ontwikkeling

Opties:

Beschrijving van de opties: Binnen de geraamd waarde

5.1.2 Plaats van uitvoering

Land: Nederland

Overal in het desbetreffende land

Aanvullende informatie:

5.1.3 Geraamde duur

Begindatum: 01/10/2026

Einddatum van de duur: 01/10/2034

5.1.4 Verlenging

Maximumaantal verlengingen: 4

Overige informatie over verlengingen: verlengingsopties van 4 x 12 maanden (totaal 4 jaar)

5.1.6 Algemene informatie

Aanbestedingsproject dat niet uit EU-fondsen wordt gefinancierd

De aanbesteding valt
onder de Overeenkomst
inzake ja
overheidsopdrachten
(GPA):

5.1.7 Strategische aanbestedingen

Doel van strategische
aanbestedingen: Geen strategische aanbesteding

5.1.10 Gunningscriteria

Criterium:

Type: Kwaliteit

Naam: Plan van aanpak

Inschrijver dient een beknopt plan van aanpak in van maximaal 3 A4, waarin minimaal de onderstaande onderdelen worden uitgewerkt: • Beschrijf de visie op teamcoaching en de wijze waarop dit bijdraagt aan teamontwikkeling, samenwerking, gedragsverandering, eigenaarschap en verbetering van prestaties en werkplezier. 10 punten • Beschrijf welke interventies, werkvormen, trainingen en coachingsmethoden beschikbaar zijn voor verschillende typen teams en ontwikkelvraagstukken. Neem hierbij de werkwijze waarop maatwerkoplossingen worden ontwikkeld mee en hoe de samenwerking met teamleiders wordt opgezocht. 15 punten • Beschrijf de wijze waarop wordt geborgd, gemeten en geëvalueerd dat de teamcoaching leidt tot een gedragsverandering in de werksituatie in de praktijk en daarmee een aantoonbare bijdrage levert aan de teamdoelstellingen. 15 punten • Beschrijf de fasering en planning van een gemiddelde teamcoaching, inclusief: - Doorlooptijden; - Capaciteit en beschikbaarheid; - Voorbereiding en implementatie; - Communicatie met opdrachtgever; - Evaluatie; - Wijze waarop continuïteit wordt geborgd. 10 punten

Categorie van het
gunningscriterium
drempel: Gewicht (punten, exact)

Gunningscriterium
numerieke waarde: 50

Criterium:

Type: Kwaliteit

Naam: Presentatie

De presentatie wordt op de volgende onderdelen beoordeeld: • De voorgestelde aanpak inclusief minimaal 1 praktijkvoorbeeld uit de afgelopen 12 maanden; 5 punten • Voorbeeld van succesvolle implementatie, meting en borging uit een eigen ervaring bij een klant; 10 punten • Samenwerking met de teams en teamleiders; 5 punten • Aanwezigheid van de voorgestelde trainer/coach en de aansluiting van diens kennis en ervaring op de opdracht; 5 punten • Een inspirerende, overtuigende en inhoudelijk heldere presentatie, waarbij de trainer/coach de kernboodschap op aansprekende wijze weet over te brengen; 5 punten

Categorie van het
gunningscriterium
drempel: Gewicht (punten, exact)

Gunningscriterium
numerieke waarde: 30

Criterium:

Type: Prijs

Naam: Prijs

Beschrijving: Bij uw inschrijving dient u prijzen aan te bieden in het bijgesloten prijzenblad, rekening houdend met de opdracht, alle gestelde voorwaarden, eisen en (gunnings)criteria die worden gesteld in deze offerteaanvraag. Het is niet toegestaan wijzigingen aan te brengen in het formulier. Het prijzenblad is toegevoegd als bijlage 6.

Categorie van het gunningscriterium drempel:

Gewicht (punten, exact)

Gunningscriterium numerieke waarde:

20

5.1.15 Technieken

Raamovereenkomst:

Geen raamovereenkomst

Informatie over het dynamische aankoopstelsel:

Geen dynamisch aankoopstelsel

5.1.16 Nadere inlichtingen, bemiddeling en evaluatie

Organisatie voor beroepsprocedures: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord - Rechtbank Noord-Holland

Organisatie die nadere inlichtingen over de aanbestedingsprocedure verstrekt: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord

Organisatie die meer informatie geeft over beroepsprocedures: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord

6. Resultaten

6.1 ID resultaat perceel: LOT-0000

Er is geen winnaar gekozen en de mededinging is gesloten.

De reden waarom geen winnaar is gekozen: Andere

6.1.4 Statistische informatie

Ontvangen inschrijvingen of verzoeken tot deelname:

Type van de ontvangen inschrijvingen: Inschrijvingen

Aantal ontvangen inschrijvingen of verzoeken tot deelname: 0

8. Organisaties

8.1 ORG-0001

Officiële naam: Omgevingsdienst Noord-Holland Noord

Registratienummer: 152493350

Postadres: Dampten 2

Stad: Hoorn

Postcode: 1624NR

Onderverdeling land (NUTS): Kop van Noord-Holland (NL321)

Land: Nederland

Contactpunt: Rens Homan

E-mail: inkoop@odnhn.nl

Telefoon: +31 881021300

Internetadres: <http://www.odnhn.nl>

Andere contactpunten:

Officiële naam: Rechtbank Noord-Holland

Stad: Haarlem
Postcode: 2019HE Haarlem
Onderverdeling land (NUTS): Kop van Noord-Holland (NL321)
Land: Nederland
E-mail: haarlem@rechtspraak.nl
Internetadres: <http://www.rechtspraak.nl>

Rollen van deze organisatie:

Koper

Organisatie die nadere inlichtingen over de aanbestedingsprocedure verstrekt

Organisatie voor beroepsprocedures

Organisatie die meer informatie geeft over beroepsprocedures

Informatie over een aankondiging

Identificatiecode/versie van de aankondiging: 92dbdbc8-01ec-4935-9e7a-9026110386a8 - 01

Type formulier: Resultaat

Type aankondiging: Aankondiging van een gegunde opdracht of concessie – standaardregeling

Verzenddatum van de aankondiging: 01/07/2026 12:42 +02:00

Talen waarin deze aankondiging officieel beschikbaar is: Nederlands